

Zo gaan we te werk:

- We gaan in gesprek met de leidinggevende en/of HR-adviseur en inventariseren gezamenlijk wat het meeste aansluit bij hun medewerkers en bij de situatie. Daar stemmen we ons aanbod op af. We geloven in maatwerk en doen wat is afgesproken!
- Tijdens een gezamenlijke bijeenkomst met alle betrokken medewerkers presenteren we ons aanbod en onze aanpak. Direct na de bijeenkomst maakt iedereen een keuze voor de coachmogelijkheid die het beste bij hem/haar aansluit.
- De uitvoering van de opdracht plannen we direct in. De doorlooptijd is kort, gemiddeld 3 à 4 maanden.
- Na afloop vult iedere medewerker anoniem een evaluatie in en de resultaten bespreken we tijdens een eindgesprek met de leidinggevende en/of HR. We bespreken ook signalen die kunnen leiden tot verzuim, waarna extra coaching kan worden ingezet als follow up.

Eén van onze opdrachtgevers was de HvA/faculteit Sport, Bewegen en Voeding. Een werkgever die Duurzame Inzetbaarheid prioriteit geeft en waar wij succesvol de beschreven aanpak hebben mogen uitvoeren.



Reacties van de medewerkers:

- De gesprekken hebben me tot actie aangezet
- ik heb nieuwe inzichten en ideeën opgedaan
- ik ben geïnspireerd geraakt
- ik ben aan het denken gezet
- ik ben tot een oplossing van een vraagstuk gekomen
- ik ben anders naar mezelf gaan kijken
- ik ben een gesprek aangegaan dat ik steeds had uitgesteld
- ik weet nu wat me te doen staat.

Reacties van leidinggevendenden:

- Ik ervaar meer openheid in gesprekken.
- De jaargesprekken zijn inhoudelijk beter geworden.
- Ik bemerk een toename van flexibiliteit.
- Ik zie een toename van eigen verantwoordelijkheid.

Wil jij voor jouw team of afdeling ook iets doen aan Duurzame Inzetbaarheid voor de medewerkers? Laat het ons weten:

mail esther@vonfaberconsult.nl of bel 06 – 14343430

We denken graag mee welke opties het beste aansluiten bij jullie medewerkers.